




exact  *personeelsintermediair*



REISKOSTENVERGOEDING
IN 2020 & 2021

Reiskostenvergoeding in 2020 & 2021

Heel veel mensen werken momenteel thuis en dat zorgt voor nieuwe vraagstukken. Want hoe ga je als werkgever om met reiskosten in deze situatie? Exact personeelsintermediair legt het uit en beantwoordt de 6 meest prangende vragen.

De hoofdregel is:

Werkgevers hoeven in 2020, voor wat betreft de hoogte van de vaste reiskostenvergoeding, geen gevolgen te verbinden aan de wijziging van het reispatroon van werknemers, mits deze vergoeding is overeengekomen voor 13 maart 2020.

bron: Besluit noodmaatregelen coronacrisis van de Staatssecretaris van Financiën

Concreet betekent dit dat je over heel 2020 gewoon de afgesproken reisvergoeding mag verstrekken, ook als er niet wordt gereisd. Mits deze afspraken al voor 13 maart 2020 waren gemaakt.

1. Moet je de afgesproken reiskostenvergoeding blijven doorbetalen, ook al wordt er thuis gewerkt?

Nee, dat mag maar is niet verplicht. Het gaat om een vergoeding die gedaan wordt als compensatie voor kosten die worden gemaakt om van en naar het werk te reizen. Je kunt er dus als werkgever voor kiezen om de vergoeding stop te zetten of aan te passen als er niet wordt gereisd.

2. Hoe zit het medewerkers die op of na 13 maart 2020 in dienst zijn gekomen?

Voor deze medewerkers geldt dat je alleen een reiskostenvergoeding mag uitbetalen over de dagen dat er daadwerkelijk gereisd is. Is dit niet gebeurd, dan zul je alsnog moeten corrigeren. Hetzelfde geldt voor medewerkers waarvan het contract op of na deze datum is aangepast.

3. Wat gebeurt er met de fiscale uitruil van reiskosten bij een cafetariaregeling?

Met een cafetariaregeling kan een werknemer brutoloon **uitruilen** voor nettoloon (bijvoorbeeld in de vorm van een onbelaste **reiskostenvergoeding**). Het bedrag dat de werknemer kan **uitruilen** is het verschil tussen de door de werkgever betaalde **reiskostenvergoeding** en de fiscaal toegestane onbelaste **reiskostenvergoeding**.

- ✓ Indien de reiskostenvergoeding én de uitruil zijn overeengekomen vóór 13 maart blijft de fiscale ruimte vooruitruil ongewijzigd
- ✓ Indien de reiskostenvergoeding is overeengekomen vóór 13 maart, maar de uitruil ná/op 13 maart wordt de fiscale ruimte voor uitruil bepaald door het werkelijk aantal afgelegde kilometers
- ✓ In gevallen waarin reiskosten op declaratiebasis worden vergoed, wordt de fiscale ruimte voor uitruil bepaald door:
 - het aantal kilometers dat door werknemers wordt gedeclareerd
 - de hoogte van de vergoeding, voor zover deze minder is dan €0,19 per kilometer

4. Wat verandert er per 1 april 2021?

Vanaf dat moment mag er alleen nog maar een netto reiskostenvergoeding worden verstrekt op basis van reisbewegingen. Als de werknemer niet thuis werkt, kun je gewoon uitgaan van de werkbare dagen regeling maar als dat niet het geval is, moet je vergoeden op basis van de daadwerkelijke dagen dat naar en van kantoor is gereisd.

Het is belangrijk dat je de reisbewegingen goed bijhoudt want de belastingdienst wil een onderbouwing kunnen inzien. Laat medewerkers dus per maand in Excel bijhouden wanneer ze op kantoor zijn geweest, gebruik het logboek van het badge-systeem als dat er is of maak gebruik van een aanwezigheidsapp.

5. Hoe zit het met de lease auto's?

Voor lease auto's zijn nog geen nieuwe maatregelen afgekondigd door de overheid, maar dat kan nog wel komen. De eigen bijdrage is namelijk gebaseerd op 20% eigen gebruik en de rest zakelijk. In de huidige situatie zijn die zakelijke kilometers qua aandeel veel kleiner geworden. Dus een aanpassing van de hoogte van de bijtelling zou onaangename gevolgen kunnen hebben voor veel lease rijders. Lets om zeker te blijven volgen.

6. Mag je in plaats van een reiskostenvergoeding een thuiswerkvergoeding uitbetalen?

Ja, dat mag maar is geen verplichting. Let er sowieso op dat de thuiswerkvergoeding een realistisch bedrag is, zodat het geen verkapt loon wordt. Een goede leidraad is het bedrag dat door het Nibud per thuiswerkdag is berekend, zo'n 2 euro. Dat komt neer op ongeveer 43 euro per maand, becijferde het instituut.

Meer weten? Neem gerust contact met ons op.

Amsterdam	Roald van den Dam	06 - 24 90 69 00
	Sandra Thomas	06 - 50 28 65 54
Den Haag	Roald van den Dam	06 - 24 90 69 00
	Winodj Jhingoer	06 - 16 02 58 62
Rotterdam	Marina Dekker	06 - 42 54 72 32
	Jelle Scherrenberg	06 - 28 89 09 62

Deze white paper is exclusief samengesteld voor de relaties van Exact personeelsintermediair. Deze white paper heeft een informatief, inspirerend en selectief karakter en aan deze white paper kunnen geen rechten worden ontleend.