WTTA 2027.

Wat verandert er voor werkgevers?
Dit moet je weten én doen.



Wat is de WTTA?

De WTTA (Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten) verplicht uitzendbureaus, detacheerders en andere uitleners om officiële toestemming te hebben om personeel uit te lenen. Werkgevers mogen alleen personeel inhuren via partijen die daartoe bevoegd zijn. Zo wordt de Nederlandse uitleenmarkt eerlijker, betrouwbaarder en veiliger.

De planning.

NOV T/M DEC 2026	**Aanmelden overgangsregeling door uitleners.**
1 JANUARI 2027	**De WTTA treedt in werking.**
MEI T/M JUNI 2027	**Aanvragen toelating of ontheffing binnen de overgangsregeling.**
VANAF JULI 2027	**NAU-register naar verwachting beschikbaar.**
1 JANUARI 2028	**Start handhaving. Ook opdrachtgevers riskeren een boete.**

Bereid je voor in 5 stappen.

De verantwoordelijkheid ligt vanaf 1 januari 2028 mede bij de opdrachtgever. Voorkom risico's en neem nu actie.

Exactpi is SNA geregistreerd en aangemeld voor de overgangsregeling.

1 **Breng je externe inhuur in kaart**
Maak professionals, leveranciers en tussenpartijen inzichtelijk.

2 **Vraag naar de voorbereiding**
Bespreek toelating en eventuele overgangsregeling met je leveranciers.

3 **Leg verantwoordelijkheden vast**
Bepaal wie controleert, bewaar bewijs en geef arbeidsvoorwaarden door.

4 **Blijf de status controleren**
Controleer periodiek het NAU-register zodra dit beschikbaar is.

5 **Herijk je personeelsbehoefte**
Kies bewust tussen vaste invulling en tijdelijke expertise.

Bronnen: Exactpi Recruitment, Rijksoverheid en toelatinguitleenmarkt.nl | November 2026